

Số: 290/BC-STP

Hưng Yên, ngày 14 tháng 3 năm 2024

BÁO CÁO

Tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị

Kính gửi: Sở Nội vụ.

Ngày 10/3/2024, Sở Tư pháp nhận được Công văn số 276/SNV-TĐKT ngày 09/3/2024 của Sở Nội vụ về việc báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, Sở Tư pháp báo cáo kết quả thực hiện, như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Sở Tư pháp là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên, có chức năng tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý nhà nước về: công tác xây dựng và thi hành pháp luật; theo dõi tình hình thi hành pháp luật; kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật; phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở; pháp chế; chứng thực; nuôi con nuôi; hộ tịch; quốc tịch; lý lịch tư pháp; bồi thường nhà nước; trợ giúp pháp lý; luật sư, tư vấn pháp luật; công chứng; giám định tư pháp; đấu giá tài sản; trọng tài thương mại; hòa giải thương mại; thừa phát lại; quản tài viên, doanh nghiệp quản lý, thanh lý tài sản và hành nghề quản lý, thanh lý tài sản; đăng ký biện pháp bảo đảm; quản lý công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính; công tác tư pháp khác và dịch vụ sự nghiệp công thuộc ngành, lĩnh vực theo quy định pháp luật.

II. KẾT QUẢ 10 NĂM TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền về triển khai thực hiện Chỉ thị

Ngay sau khi Bộ Chính trị ban hành Chỉ thị số 34-CT/TW, ngày 07/4/2014 về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng (sau đây gọi là Chỉ thị số 34-CT/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy Chỉ thị số 31-CT/TU về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Đảng ủy, lãnh đạo Sở Tư pháp và các đoàn thể đã tổ chức Hội nghị quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW và các văn bản của Trung ương về công tác thi đua, khen thưởng như: Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thi đua, khen thưởng năm 2013; Nghị định số 65/2014/NĐ-CP ngày 01/7/2014 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng năm 2013; Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư số 14/2015/TT-BTP ngày 14/10/2015, Thông tư số 05/2018/TT-BTP ngày 07/6/2018 của Bộ Tư pháp hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng trong ngành

Tư pháp và các văn bản hướng dẫn thi hành; Quyết định số 13/2015/QĐ-UBND ngày 20/7/2015, Quyết định số 08/2018/QĐ-UBND ngày 08/02/2018, Quyết định số 18/2020/QĐ-UBND ngày 20/7/2020 của UBND tỉnh Hưng Yên về việc ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng tỉnh Hưng Yên. Từ đó, nâng cao nhận thức, tư tưởng và hành động trong cấp ủy, tổ chức đảng và công chức, viên chức, người lao động ngành Tư pháp Hưng Yên. Gắn trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương.

Tham gia, tổ chức ký giao ước thi đua theo các Khối, Cụm thi đua; chỉ đạo thống nhất việc triển khai phát động và tổ chức thực hiện các phong trào thi đua thường xuyên, đột xuất, chuyên đề về công tác thi đua, khen thưởng; sơ kết, tổng kết và phối hợp với cơ quan có liên quan tuyên truyền, phổ biến, nhân điển hình tiên tiến, cụ thể hóa chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị. Ban hành nhiều văn bản chỉ đạo công tác thi đua khen thưởng, ban hành Quy định về đánh giá, chấm điểm và xếp loại thi đua, khen thưởng đối với Phòng Tư pháp các huyện, thị xã, thành phố... Tích cực tổ chức các phong trào thi đua thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII về công tác xây dựng Đảng gắn với Chỉ thị số 03-CT/TW ngày 14/5/2011 và Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Từ đó đã tạo được sự chuyển biến rõ nét trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng bộ Sở Tư pháp; phát huy dân chủ trong Đảng, giữ gìn và tăng cường sự đoàn kết, thống nhất, bảo đảm kỷ cương, ngăn chặn, đẩy lùi tệ nạn tham nhũng, lãng phí, quan liêu và những biểu hiện tiêu cực khác.

Phát động các phong trào thi đua chuyên đề nhằm hướng tới các nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ khó khăn cần tập trung hoàn thành, trong 10 năm qua, Sở Tư pháp đã phát động nhiều phong trào thi đua: *“Ngành Tư pháp chung sức góp phần xây dựng nông thôn mới”*, *“Cán bộ Tư pháp đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*, *“Cả nước chung sức vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”...giai đoạn 2016-2020*; *“Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”*, *“Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và Phát triển”*, *“Cải cách hành chính nâng cao chất lượng công vụ”...Phong trào “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030”*; *“Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”*; *“Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2023-2025*; *“Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”*; *“Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”*; *“Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019-2025”*; *“Đẩy mạnh việc nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động” giai đoạn 2022-2025*

Thực hiện nghiêm bộ chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức trong ngành Tư pháp. Tăng cường giáo dục tư tưởng chính trị cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, xây

dựng tác phong, lễ lối làm việc chuyên nghiệp, khoa học, ý thức tổ chức kỷ luật cao, trung thực, tận tụy, hết lòng, hết sức vì nhân dân. Kịp thời nêu gương các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, những cách làm hay, làm mới có hiệu quả để nhân rộng toàn tỉnh, toàn ngành và biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc, có nhiều đóng góp trong phong trào thi đua giai đoạn 2014-2024.

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền, Hội đồng Thi đua, khen thưởng Sở Tư pháp đối với công tác thi đua, khen thưởng

- Triển khai, phổ biến các văn bản pháp luật về thi đua, khen thưởng như: Chỉ thị số 34-CT/TW về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Chỉ thị số 31-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, qua đó, góp phần tích cực vào việc thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh của tỉnh hàng và kế hoạch 5 năm 2016-2020 và 2021-2025.

- Quán triệt những nhiệm vụ trọng tâm về thi đua, khen thưởng nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy đảng, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, Sở Tư pháp đã xây dựng và phát động, tổ chức nhiều phong trào thi đua gắn với các ngày lễ lớn trong năm như: Thi đua lập thành tích chào mừng ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930), ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890), ngày giải phóng hoàn toàn Miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975) và ngày Quốc tế Lao động (01/5), Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948), Chào mừng cách mạng tháng 8 và Quốc khánh (02/9), kỷ niệm 190 năm thành lập tỉnh (1831 - 2021), 80 năm thành lập Đảng bộ tỉnh (1941 - 2021), 25 năm tái lập tỉnh Hưng Yên (1997 - 2022), Ngày truyền thống ngành Tư pháp Việt Nam (28/8/1945)... Phong trào thi đua đã được tổ chức sôi nổi, rộng khắp giữa các khối, cụm thi đua và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Qua các phong trào thi đua đã khơi dậy các mặt tích cực, ý chí vươn lên, phát huy những phẩm chất, đạo đức tốt đẹp để cống hiến, lao động, học tập, nghiên cứu khoa học và công tác; tích cực đấu tranh tự phê bình và phê bình, và các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, phòng chống và đẩy lùi các tệ nạn xã hội...

- Thực hiện chính sách khen thưởng: Sau khi Luật Thi đua, khen thưởng, các Nghị định của Chính phủ và các Thông tư của Bộ Tư pháp, Bộ Nội vụ hướng dẫn thi hành được ban hành, đã góp phần quan trọng trong việc nâng cao chất lượng công tác khen thưởng của Sở Tư pháp: các tiêu chuẩn khen thưởng rõ ràng, quy trình tiến hành lập hồ sơ khen thưởng được quy định chặt chẽ, việc thẩm định hồ sơ khen thưởng và đề nghị khen thưởng đảm bảo đúng đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện quy định; quá trình tổ chức, bình xét khen thưởng đảm bảo khách quan, công khai, minh bạch.

3. Công tác tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; chính sách pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng

- Tiếp tục đổi mới và đẩy mạnh phong trào thi đua Sóng và làm việc theo Hiến pháp, pháp luật gắn với cuộc vận động học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh được duy trì thường xuyên, liên tục đã đáp ứng được các chủ đề, nội dung trọng tâm thông qua việc mở hội thi tuyên truyền viên giỏi, xây dựng, phát triển đội ngũ tuyên truyền viên, báo cáo viên; tổ chức triển khai thi hành Hiến pháp nước

CHXHCNVN; tổ chức rà soát những văn bản quy phạm pháp luật không còn hiệu lực; tăng cường công tác phổ biến giáo dục pháp luật tại một số địa bàn trọng điểm về vi phạm pháp luật; công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại tố cáo của công dân được quan tâm thực hiện, góp phần củng cố, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh, ổn định chính trị - xã hội và ổn định đời sống nhân dân.

- Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng; đặc biệt là Chỉ thị số 34-CT/TW của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 31-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Hưng Yên. Trang thông tin điện tử của Sở Tư pháp đã có các chuyên mục, chuyên đề, bài viết về mô hình, nhân tố mới, cách làm hay, “Gương người tốt - việc tốt”; tuyên truyền, nêu gương các mô hình, gương điển hình tiên tiến đến mọi tầng lớp nhân dân. Lãnh đạo các cấp ủy, chính quyền tiếp tục triển khai có hiệu quả việc tuyên truyền chủ trương chính sách, pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng; đồng thời, quan tâm chỉ đạo việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua thường xuyên, đột xuất, theo chuyên đề. Hằng năm, Hội đồng Thi đua, khen thưởng Sở Tư pháp tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác thi đua - khen thưởng tại cơ quan, đơn vị, đề kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng tại cơ sở.

4. Thành lập, kiện toàn và ban hành quy chế hoạt động của Hội đồng Thi đua khen thưởng và Hội đồng khoa học hoặc sáng kiến cấp cơ sở

- Lãnh đạo cấp ủy Đảng, thủ trưởng cơ quan luôn quan tâm bố trí công chức, viên chức phụ trách công tác thi đua, khen thưởng có trình độ, có phẩm chất đạo đức tốt, chú trọng bổ sung cán bộ trẻ có trình độ năng lực, từ đó nâng cao chất lượng, năng lực công tác tham mưu cho lãnh đạo trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng đi vào nề nếp, đạt hiệu quả thiết thực, tạo điều kiện thuận lợi hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện Luật Thi đua, khen thưởng; Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng, hoạt động Hội đồng Thi đua, khen thưởng Sở Tư pháp, như sau: Thành phần tham gia Hội đồng gồm: Chủ tịch Hội đồng là Giám đốc Sở Tư pháp; Hội đồng có số lượng là 07 thành viên; Chủ tịch Công đoàn Sở Tư pháp là Phó Chủ tịch Thường trực Hội đồng.

- Thực hiện Nghị định số 13/2012/NĐ-CP ngày 02/3/2012 của Chính phủ ban hành Điều lệ Sáng kiến; Thông tư số 18/2013/TT-BKHCN ngày 01/8/2013 của Bộ Khoa học và Công nghệ hướng dẫn thi hành một số quy định của Điều lệ Sáng kiến được ban hành theo Nghị định số 13/2012/NĐ-CP ngày 02/3/2012 của Chính phủ, Sở Tư pháp đã thành lập Hội đồng xét duyệt sáng kiến kỹ thuật cấp cơ sở. Hội đồng có số lượng là 07 thành viên; Chủ tịch Hội đồng là Giám đốc Sở Tư pháp, Chủ tịch Công đoàn Sở Tư pháp là Phó Chủ tịch Thường trực Hội đồng.

5. Kết quả đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước

a) Phong trào thi đua “Học tập làm theo tư tưởng, phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh”

- Học tập, quán triệt và tuyên truyền sâu rộng, thường xuyên, liên tục bằng nhiều hình thức phong phú, sinh động các nội dung chủ yếu về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong toàn cơ quan, đơn vị theo tinh thần Chỉ thị số 05- CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tổ chức triển khai học tập chuyên đề “Xây dựng phong cách, tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, Khóa XII về tăng cường xây dựng và chỉnh đốn Đảng và Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Ban Bí thư về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Phong trào thi đua “Học tập làm theo tư tưởng, phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh” triển khai gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XI, Khóa XII) tiếp tục phát động trong ngành Tư pháp Hưng Yên gắn với phong trào thi đua kỷ niệm ngày Bác Hồ ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc - Ngày truyền thống thi đua yêu nước (11/6/1948) đã tạo sự chuyển biến về ý thức tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất, đạo đức lối sống, nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ, góp phần đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức lối sống của đảng viên, công chức, viên chức.

- Thực hiện Chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp cán bộ, công chức, viên chức ngành Tư pháp ban hành kèm theo Quyết định số 2659/QĐ-BTP ngày 03/10/2012 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp gắn với thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao; đảm bảo 100% cơ quan, đơn vị, cấp uỷ, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc, thực chất, tạo chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả công tác, về tư tưởng chính trị, đạo đức, tinh thần trách nhiệm, ý thức kỷ luật, kỷ cương, lối sống, phong cách theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

b) Phong trào thi đua xây dựng, củng cố hệ thống chính trị

- Công tác tổ chức học tập, quán triệt, triển khai chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước được tỉnh quan tâm thực hiện với nhiều hình thức đổi mới, nâng cao chất lượng, đi vào chiều sâu. Thực hiện Chỉ thị số 23-CT/TW ngày 09/02/2018 của Ban Bí thư về “Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả học tập, nghiên cứu, vận dụng và phát triển chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh trong tình hình mới”. Đảng viên của Sở Tư pháp tham gia học tập, quán triệt đầy đủ các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng thông qua các Hội nghị triển khai của Đảng uỷ Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh. Công tác triển khai học tập nghị quyết luôn được sự quan tâm của cấp uỷ Đảng, chất lượng học tập có sự tiến bộ rõ nét; tỷ lệ đảng viên tham gia học tập đạt 100%; đặc biệt chú trọng công tác kiểm tra việc nhận thức của cán bộ, đảng viên sau khi học tập Nghị quyết thông qua việc viết các bài thu hoạch.

- Thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh: Đảng uỷ Sở Tư pháp đã tổ chức triển khai học tập chuyên đề “Xây dựng phong cách, tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, Khóa

XII về tăng cường xây dựng và chỉnh đốn Đảng và Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Ban Bí thư về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên. Sở Tư pháp đã xây dựng và nhân rộng nhiều mô hình về học tập và làm theo gương Bác ở mọi lĩnh vực của đời sống xã hội, đặc biệt là việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, tác phong, lề lối làm việc theo tư tưởng Hồ Chí Minh trong cán bộ, đảng viên được chú trọng hơn; qua đó xuất hiện nhiều tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến được biểu dương khen thưởng.

c) Phong trào thi đua về cải cách thể chế, thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin

Tiếp tục xác định cải cách hành chính là nhiệm vụ trọng tâm, trên cơ sở thực hiện Kế hoạch Cải cách hành chính của UBND tỉnh, hàng năm Sở Tư pháp đã đề ra các mục tiêu, giải pháp nhằm đẩy mạnh công tác cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính theo hướng đơn giản hóa; đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện nhiệm vụ nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác và đã đạt được một số kết quả, cụ thể: đã thực hiện rà soát, tham mưu UBND tỉnh công bố đối với các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết và phạm vi quản lý của Sở Tư pháp trên cơ sở các Quyết định công bố thủ tục hành chính của Bộ Tư pháp; việc ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ hoạt động của ngành Tư pháp có nhiều chuyển biến tích cực, Sở Tư pháp đã triển khai thực hiện ứng dụng các phần mềm đăng ký quản lý hộ tịch từ cấp tỉnh đến cấp xã, phần mềm đã được Sở, Phòng Tư pháp, công chức Tư pháp - Hộ tịch cấp xã ứng dụng, đi vào nề nếp, đã ứng dụng phần mềm lý lịch tư pháp, công chứng, chứng thực, phần mềm Hệ thống Quản lý văn bản và điều hành đã góp phần nâng cao hiệu quả, chất lượng công việc đảm bảo thời gian, tiến độ được giao.

d) Phong trào thi đua về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng

Tiếp tục phổ biến, quán triệt nội dung của Luật phòng, chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong công chức, viên chức nhằm nâng cao nhận thức của công chức, viên chức trong việc đấu tranh, phòng ngừa hành vi tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Thực hiện công khai minh bạch tài sản, thu nhập theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị, Thông tư số 08/2013/TT-TTCT ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập. Phổ biến, quán triệt trong cán bộ, công chức, viên chức các phòng, đơn vị thực hiện tiết kiệm trong sử dụng điện, nước, văn phòng phẩm...

6. Công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến

Nhận thức ý nghĩa của việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến nhằm đẩy mạnh phong trào thi đua hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, trong những năm qua, Sở Tư pháp đã quan tâm lựa chọn, bồi dưỡng nhiều tập thể có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong triển khai thực hiện phong trào thi đua; đổi mới, chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ được giao đem lại hiệu quả cao; nghiêm túc chấp hành kỷ cương, kỷ luật lao động; đoàn kết nội bộ; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Đối với cá nhân, Sở Tư pháp phát hiện, lựa chọn các cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, có trách nhiệm cao trong việc tổ chức hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện

nhiệm vụ của cơ quan và cá nhân là công chức, viên chức trẻ có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo trong công tác; gương mẫu đi đầu thực hiện nhiệm vụ; có tinh thần đoàn kết, xây dựng tập thể; gương mẫu trong việc thực hiện “Học tập làm theo tư tưởng, phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh”...

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Lãnh đạo Sở Tư pháp luôn dành sự quan tâm, chỉ đạo sâu sát đến công tác thi đua, khen thưởng. Các văn bản chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng trong ngành Tư pháp luôn bám sát, cụ thể hóa chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Ngành, được quán triệt, tổ chức thực hiện kịp thời, góp phần nâng cao nhận thức của thủ trưởng cơ quan, đơn vị, của công chức, viên chức và người lao động trong Ngành về vị trí, vai trò, tác dụng của công tác thi đua, khen thưởng.

Các phong trào thi đua được triển khai tương đối bài bản, bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn được giao, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị cũng như của toàn ngành Tư pháp.

Qua phong trào thi đua các tập thể, cá nhân toàn ngành đã nỗ lực vượt khó, phấn đấu hoàn thành bảo đảm chất lượng, tiến độ các nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch đã đề ra từ đầu năm và rất nhiều nhiệm vụ đột xuất, phát sinh thêm, nhiều nhiệm vụ được thực hiện khẩn trương, đồng bộ đạt kết quả cao. Công tác khen thưởng được duy trì thường xuyên, có nền nếp, công khai, minh bạch, hiệu quả, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ chính trị, kịp thời ghi nhận, khích lệ các tập thể, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

Qua phong trào thi đua hàng năm, Sở Tư pháp tỉnh Hưng Yên được Bộ Tư pháp đánh giá, xếp hạng A (Tốp 10 toàn quốc) từ năm 2018 cho đến nay.

2. Những tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, công tác thi đua, khen thưởng còn một số tồn tại, hạn chế cần kịp thời khắc phục trong thời gian tới, cụ thể như sau:

- Việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua có nơi, có lúc chưa thường xuyên, rõ nét, nhất là đối với các phong trào thi đua theo chuyên đề; qua tổng kết phong trào thi đua, kết quả thực hiện một số nhiệm vụ chuyên môn trong một số lĩnh vực công tác còn bất cập.

- Hồ sơ đề nghị khen thưởng của một số đơn vị, cá nhân đôi khi còn chưa đảm bảo về chất lượng, thời hạn theo yêu cầu. Việc phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng, nhân điển hình tiên tiến mặc dù đã được cơ quan, đơn vị quan tâm song chưa thực sự có sự chuyển biến rõ nét, chưa xây dựng được các nhân tố mới thực sự tiêu biểu, điển hình để tạo sự lan tỏa, nêu gương trong phạm vi toàn Ngành. Công tác tuyên truyền các gương điển hình tiên tiến, gương người tốt việc tốt chưa thường xuyên, đồng bộ; số lượng tin, bài viết về nhân tố mới, người tốt việc tốt còn ít, chất lượng chưa cao.

- Vai trò của các tổ chức đoàn thể trong công tác thi đua, khen thưởng tại các đơn vị chưa được phát huy mạnh mẽ; trách nhiệm tham mưu, tính chuyên nghiệp của

một số cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng chưa cao.

3. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế

- Thủ trưởng một số đơn vị chưa thường xuyên quan tâm tổ chức, chỉ đạo, chưa thực sự coi công tác thi đua là động lực thúc đẩy, động viên khuyến khích công chức, viên chức, người lao động phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao.

- Bên cạnh khối lượng công việc thường xuyên đã rất lớn, năm 2020, 2021 phát sinh rất nhiều công việc đột xuất, với yêu cầu cao về chất lượng, tiến độ; nhu cầu của người dân, doanh nghiệp trong các lĩnh vực hành chính tư pháp cũng tăng cao; trong khi đội ngũ công chức, viên chức toàn Ngành lại đang tiếp tục giảm về số lượng, thiếu tính ổn định, nhất là đội ngũ công chức Tư pháp - hộ tịch cấp xã; thể chế pháp luật một số lĩnh vực có vướng mắc đang trong quá trình sửa đổi, hoàn thiện; một số văn bản chưa ban hành kịp thời để tạo cơ sở thống nhất, tháo gỡ vướng mắc trong triển khai thực hiện; phí hỗ trợ, điều kiện bảo đảm triển khai công việc trong một số lĩnh vực còn hạn chế, không đồng đều giữa các ngành, các địa phương là những nguyên nhân khách quan dẫn đến tình trạng một số nhiệm vụ chuyên môn chưa đạt kết quả cao.

- Nhiều quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng còn có những nội dung chưa phù hợp với thực tiễn; công tác kiểm tra, giám sát trong tổ chức phong trào thi đua chưa được quan tâm thực hiện hiệu quả.

- Cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng ở cơ quan, đơn vị chủ yếu là kiêm nhiệm, không ổn định nên quá trình triển khai nhiệm vụ gặp không ít khó khăn. Một bộ phận cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng trình độ còn hạn chế nên chất lượng việc tham mưu về công tác thi đua, khen thưởng cho thủ trưởng cơ quan, đơn vị chưa cao.

Trên đây là Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của Sở Tư pháp. Trân trọng gửi Sở Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu VT, VP^{Tm,Q}.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Đình Chung